

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение  
«Средняя общеобразовательная школа» с. Спаспоров

Согласовано:  
Председатель профкома  
МБОУ «СОШ» с. Спаспоров  
«*А. И. Федонева*» 2024 год

Утверждаю  
Директор МБОУ «СОШ» с. Спаспоров  
«*А. И. Федонева*» 2024 года



**Положение**  
**об оплате труда работников муниципального бюджетного**  
**общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная**  
**школа» с. Спаспоров**

**1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

1. Настоящее Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа» с. Спаспоров, в отношении которых Управление образования администрации муниципального района «Прилузский» осуществляет функции и полномочия учредителя (далее – Положение) разработано в соответствии с решением Совета муниципального образования «Прилузский район» от 26 ноября 2004 г. N 3 «Об оплате труда работников муниципальных учреждений, финансируемых из бюджета МО «Прилузский район» и определяет систему оплаты труда (далее - отраслевая система оплаты труда) работников муниципальных образовательных организаций муниципального района «Прилузский», в отношении которых Управление образования администрации муниципального района «Прилузский» осуществляет функции и полномочия учредителя (далее – Организации).

-Постановление администрации муниципального района «Прилузский» от 28 июня 2018 года № 606 «Об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций муниципального образования муниципального района «Прилузский»;

-Постановление администрации муниципального района «Прилузский» от 21.01.2020г № 50 «О внесении изменений в постановление администрации муниципального района «Прилузский» от 28 июня 2018 года № 606 «Об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций муниципального образования муниципального района «Прилузский»;

-Постановление администрации муниципального района «Прилузский» от 29.09.2020г № 1404 «О внесении изменений в постановление администрации муниципального района «Прилузский» от 28 июня 2018 года № 606 «Об

оплате труда работников муниципальных образовательных организаций муниципального образования муниципального района «Прилузский».

- Постановление администрации муниципального района «Прилузский» от 25.07.2022г № 994 «О внесении изменений в постановление администрации муниципального района «Прилузский» от 28 июня 2018 года № 606 «Об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций муниципального образования муниципального района «Прилузский».

- Постановление администрации муниципального района «Прилузский» от 15.07.2024г № 663 «О внесении изменений в постановление администрации муниципального района «Прилузский» от 28 июня 2018 года № 606 «Об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций муниципального образования муниципального района «Прилузский».

2. Положение включает в себя:

- должностные оклады (оклады, ставки заработной платы) руководителей, специалистов, служащих и рабочих МБОУ «СОШ» с. Спаспоруб;

- размеры повышения должностных окладов (окладов, ставок заработной платы) работников МБОУ «СОШ» с. Спаспоруб;

- выплаты компенсационного характера работникам МБОУ «СОШ» с. Спаспоруб;

- выплаты стимулирующего характера работникам МБОУ «СОШ» с. Спаспоруб;

- порядок и условия почасовой оплаты труда педагогических работников МБОУ «СОШ» с. Спаспоруб;

- порядок регулирования уровня заработной платы руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера МБОУ «СОШ» с. Спаспоруб;

- порядок формирования планового фонда оплаты труда МБОУ «СОШ» с. Спаспоруб.

3. Заработная плата работнику устанавливается трудовым договором в соответствии с действующими у данного работодателя системами оплаты труда. Системы оплаты труда, включая размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов), доплат и надбавок компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, системы доплат и надбавок стимулирующего характера и системы премирования, устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Общий размер всех удержаний при каждой выплате заработной платы не может превышать 20 процентов, а в случаях, предусмотренных федеральными законами, - 50 процентов заработной платы, причитающейся работнику.

При удержании из заработной платы по нескольким исполнительным документам за работником во всяком случае должно быть сохранено 50 процентов заработной платы.

Ограничения, установленные настоящей статьей, не распространяются на удержания из заработной платы при отбывании исправительных работ, взыскании алиментов на несовершеннолетних детей, возмещении вреда, причиненного здоровью другого лица, возмещении вреда лицам, понесшим ущерб в связи со смертью кормильца, и возмещении ущерба, причиненного преступлением. Размер удержаний из заработной платы в этих случаях не может превышать 70 процентов.

Не допускаются удержания из выплат, на которые в соответствии с федеральным законом не обращается взыскание.

4. Обеспечение повышения уровня реального содержания заработной платы включает индексацию заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги. Государственные органы, органы местного самоуправления, государственные и муниципальные учреждения производят индексацию заработной платы в порядке, установленном трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, другие работодатели - в порядке, установленном коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами.

5. При выплате заработной платы работодатель обязан извещать в письменной форме каждого работника:

1) о составных частях заработной платы, причитающейся ему за соответствующий период;

2) о размерах иных сумм, начисленных работнику, в том числе денежной компенсации за нарушение работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику;

3) о размерах и об основаниях произведенных удержаний;

4) об общей денежной сумме, подлежащей выплате.

6. При прекращении трудового договора выплата всех сумм, причитающихся работнику от работодателя, производится в день увольнения работника. Если работник в день увольнения не работал, то соответствующие

суммы должны быть выплачены не позднее следующего дня после предъявления уволенным работником требования о расчете.

В случае спора о размерах сумм, причитающихся работнику при увольнении, работодатель обязан в указанный в настоящей статье срок выплатить не оспариваемую им сумму.

7. Условия оплаты труда, определенные коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, не могут быть ухудшены по сравнению с установленными трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

8. Условия оплаты труда, определенные коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, не могут быть ухудшены по сравнению с установленными трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Заработная плата выплачивается не реже чем каждые полмесяца. Конкретная дата выплаты заработной платы устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором или трудовым договором не позднее 15 календарных дней со дня окончания периода, за который она начислена.

9. При нарушении работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от начисленных, но не выплаченных в срок сумм и (или) не начисленных своевременно сумм в случае, если вступившим в законную силу решением суда было признано право работника на получение неначисленных сумм, за каждый день задержки начиная со дня, следующего за днем, в который эти суммы должны были быть выплачены при своевременном их начислении в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом, трудовым договором, по день фактического расчета включительно. При неполной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм.

10. Система оплаты труда работников МБОУ «СОШ» с. Спаспуруб формируется с учетом единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, единого квалификационного справочника

должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов, а также с учетом государственных гарантий по оплате труда, рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

11. Локальный нормативный акт, устанавливающий систему оплаты труда работников МБОУ «СОШ» с. Спаспоруб, утверждается руководителем школы с учетом мнения представительного органа работников.

## **2. ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ (СТАВКИ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ) РУКОВОДИТЕЛЕЙ, СПЕЦИАЛИСТОВ, СЛУЖАЩИХ И РАБОЧИХ ОРГАНИЗАЦИЙ**

Должностные оклады работников организаций:

Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня:

№ п/п	Наименование должности	Должностной оклад (рублей)
1	2	3
1.	Вожатый, помощник воспитателя, секретарь учебной части	9235

Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня:

№ п/п	Наименование должности	Должностной оклад (рублей)
1	2	3
	1 квалификационный уровень	
1.	Дежурный по режиму, младший воспитатель	9610
	2 квалификационный уровень	
1	Старший дежурный по режиму, диспетчер	9980

Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников:

№	Наименование должности	Должностной оклад
---	------------------------	-------------------

п/п		(ставка заработной платы), в рублях
1	2	3
1 квалификационный уровень		
1.	Инструктор по труду, инструктор по физической культуре, музыкальный руководитель, старший вожатый	10555
2 квалификационный уровень		
1.	Инструктор-методист, концертмейстер, педагог дополнительного образования, педагог-организатор, социальный педагог, тренер-преподаватель	10795
3 квалификационный уровень		
1.	Воспитатель, мастер производственного обучения, методист, педагог-психолог, старший инструктор-методист, старший педагог дополнительного образования, старший тренер-преподаватель	11035
4 квалификационный уровень		
1.	Педагог-библиотекарь, преподаватель, преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности, руководитель физического воспитания, старший воспитатель, старший методист, тьютор, учитель, учитель-дефектолог, учитель-логопед (логопед)	11275

Должностные оклады (ставки заработной платы) педагогических работников включают размер ежемесячной денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями.

Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений:

№ п/п	Наименование должности	Должностной оклад, рублей
1 квалификационный уровень		

1	Заведующий (начальник) структурным подразделением, кабинетом, лабораторией, отделом, отделением, сектором, учебно-консультационным пунктом, учебной, учебно-производственной мастерской, другими структурными подразделениями, реализующими общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей.	11730
---	--	-------

:

1. Должностные оклады работников культуры, искусства и кинематографии МБОУ «СОШ» с. Спаспору́б устанавливаются на основе профессиональных квалификационных групп должностей, утвержденных Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31 августа 2007 г. № 570 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии»:

№ п/п	Профессиональные квалификационные группы	Должностной оклад, рублей
1	2	3
Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»		
1.	библиотекарь; библиограф	10845

3. Должностные оклады работников МБОУ «СОШ» с. Спаспору́б, занимающих общеотраслевые должности руководителей, специалистов и служащих, устанавливаются на основе профессиональных квалификационных групп, утвержденных Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных

групп общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих»:

№ п/п	Наименование должности	Должностной оклад (рублей)
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»		
1 квалификационный уровень:		
1	Делопроизводитель	8655
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»		
1 квалификационный уровень:		
1.	Лаборант.	8910
2 квалификационный уровень:		
1	Заведующий хозяйством	9085
3 квалификационный уровень:		
1	Заведующий столовой	9335
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»		
1 квалификационный уровень:		
1	Бухгалтер; документовед; инженер-электроник(электроник); инженер-энергетик (энергетик); специалист по кадрам	10100
2 квалификационный уровень		
1	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться 2 внутридолжностная категория	10355
3 квалификационный уровень		
1	Должности служащих первого	10605

	квалификационного уровня, по которым может устанавливаться 1 внутридолжностная категория	
4 квалификационный уровень		
1	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»	10945
5 квалификационный уровень		
1	Главные специалисты: заместитель главного бухгалтера	11455

4. Размеры окладов работников МБОУ «СОШ» с. Спаспурб, осуществляющих трудовую деятельность по профессиям рабочих, не перечисленных в пунктах 1 и 2 раздела V настоящего приложения, устанавливаются в зависимости от разряда выполняемых работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих:

Разряды оплаты труда	Межразрядные коэффициенты	Рекомендуемый оклад, рублей
1	1,00	8490
2	1,02	8655
3	1,04	8825
4	1,06	8995
5	1,08	9165
6	1,10	9335
7	1,125	9550
8	1,15	9760
9	1,19	10100
10	1,23	10435

Размер оклада, определяемый в соответствии с 9 - 10 разрядами оплаты труда, устанавливается высококвалифицированным рабочим, постоянно занятым на особо сложных и ответственных работах, к качеству исполнения которых предъявляются специальные требования.

Перечень профессий рабочих, постоянно занятых на особо сложных и ответственных работах, к качеству исполнения которых предъявляются специальные требования, определяется локальным актом МБОУ «СОШ» с. Спаспоруб с учетом мнения представительного органа работников. К высококвалифицированным рабочим относятся рабочие, имеющие не менее 6 разряда согласно Единого тарифно-квалификационного справочника.

Вопрос об установлении конкретному рабочему указанного оклада решается руководителем МБОУ «СОШ» с. Спаспоруб с учетом мнения представительного органа работников с учетом квалификации, объема и качества выполняемых им работ в пределах средств, направляемых на оплату труда. Указанная оплата может носить как постоянный, так и временный характер.

5. Заместителям руководителей отделений, отделов, подразделений организаций устанавливается должностной оклад на 10 - 30 процентов ниже должностного оклада соответствующего руководителя.

### **3. РАЗМЕРЫ ПОВЫШЕНИЯ ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ (ОКЛАДА, СТАВОК ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ) РАБОТНИКОВ МБОУ «СОШ» с.Спаспоруб**

№ п/п	Перечень оснований для повышения должностных окладов, окладов (ставок заработной платы, тарифных ставок) работников	Размер повышения, в процентах к должностному окладу (окладу, ставке заработной платы)
1	?	?
1.	За работу в организациях образования,	

№ п/п	Перечень оснований для повышения должностных окладов, окладов (ставок заработной платы, тарифных ставок) работников	Размер повышения, в процентах к должностному окладу (окладу, ставке заработной платы)
1	2	3
	расположенных в сельских населенных пунктах (в соответствии со статьей 4 Решения Совета муниципального образования «Прилузский район» от 26 ноября 2004 года № 3 "Об оплате труда работников муниципальных учреждений финансируемых из бюджета МО «Прилузский район»)	25
2.	Педагогическим работникам за наличие: первой квалификационной категории высшей квалификационной категории	20 40
3.	Руководителю, заместителю руководителя по учебной, учебно-воспитательной работе, педагогическим и медицинским работникам за работу в образовательных организациях, реализующих адаптированные образовательные программы для обучения лиц с ограниченными возможностями здоровья	10
4.	Руководителям и педагогическим работникам, имеющим ученую степень доктора наук, соответствующую профилю организации или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин)	10
5.	Руководителям и педагогическим работникам, имеющим ученую степень кандидата наук, соответствующую профилю организации или	5

№ п/п	Перечень оснований для повышения должностных окладов, окладов (ставок заработной платы, тарифных ставок) работников	Размер повышения, в процентах к должностному окладу (окладу, ставке заработной платы)
1	2	3
	педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин)	

Примечание:

1. В случаях, когда работникам предусмотрено повышение должностного оклада (оклада, ставки заработной платы) по двум и более основаниям, то абсолютный размер каждого повышения, установленного в процентах, исчисляется от должностного оклада (оклады, ставки заработной платы) без учета повышения по другим основаниям.

2. Повышенные должностные оклады (оклады, ставки заработной платы) по основаниям, предусмотренным в Перечне, образуют новые размеры должностных окладов (окладов, ставок заработной платы).

#### **4. ВЫПЛАТЫ КОМПЕНСАЦИОННОГО ХАРАКТЕРА РАБОТНИКАМ МБОУ «СОШ» с.СПАСПОРУБ**

1. Выплатами компенсационного характера являются:

- 1) доплаты работникам организации за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных;
- 2) доплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;
- 3) доплаты молодым специалистам организаций;
- 4) компенсация за работу по подготовке и проведению государственной итоговой аттестации по образовательным программам основного общего и среднего общего образования
- 5) выплаты по доведению до минимального размера оплаты труда
- 6) районный коэффициент и процентная надбавка за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

**2. Размеры выплат к должностному докладу могут устанавливаться как в процентном, так и в суммарном выражении.**

2. Работникам организации за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливаются доплаты к должностным окладам (ставка заработной платы) в следующих размерах:

2.1 Доплата за работу в ночное время производится работникам организации в размере не менее 20% часовой должностного оклада (ставка заработной платы) за каждый час работы в ночное время.

Конкретные размеры повышения оплаты труда за работу в ночное время устанавливаются коллективным договором, локальным нормативным актом МБОУ «СОШ» с.Спаспуруб принимаемым с учетом мнения представительного органа работников, трудовым договором.

2.2. Доплаты за работу, не входящую в прямые должностные обязанности работников:

№ п/п	Наименование работ	Размер доплат, в процентах к должностному окладу (ставка заработной платы)
1	2	3
1.	Педагогическим работникам образовательных организаций за классное руководство (руководство группой) (доплата за классное руководство устанавливается исходя из численности обучающихся по состоянию на 1 сентября)	1 % за каждого обучающегося
2.	Учителям 1 - 4 классов за проверку тетрадей (доплата устанавливается пропорционально объему учебной нагрузки)	до 10 включительно
3.	Учителям, преподавателям за проверку письменных работ и учителям, осуществляющим дистанционное обучение детей-инвалидов, за рецензирование письменных работ в электронном виде (доплата устанавливается пропорционально	до 15 включительно

	объему учебной нагрузки)	
4.	За обслуживание вычислительной техники учителю, преподавателю, на которого возложено заведование кабинетом информатики и вычислительной техники, за каждый работающий компьютер при условии отсутствия в штатном расписании должности техника, инженера (по вычислительной технике)	до 2 включительно
5.	Педагогическим работникам образовательных организаций, реализующих образовательные программы за заведование учебными кабинетами (лабораториями, мастерскими), учебно-консультативными пунктами, интернатами при школе (доплата за заведование производится при условии отсутствия в штатном расписании соответствующей должности руководителя структурного подразделения; доплата за заведование учебными мастерскими производится каждому работнику в зависимости от количества мастерских)	до 10 включительно
6.	За руководство районными школьными методическими объединениями, цикловыми, предметными комиссиями; работникам образовательных организаций за работу в аттестационных комиссиях, экспертных комиссиях по определению профессиональной компетентности педагогических, руководящих работников при прохождении аттестации на соответствующую квалификационную категорию (доплата за работу в аттестационных, экспертных комиссиях устанавливается на период работы аттестационной комиссии)	до 15 включительно
7.	Педагогическим работникам дошкольной группы за организацию и проведение физкультурно-оздоровительной работы (доплата производится	до 10 включительно

	при условии отсутствия в штатном расписании должности инструктора по физической культуре).	
8.	Работникам, ответственным за сопровождение учащихся к образовательной организации и обратно, в том числе исполняющим функции ассистента (помощника) для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья	до 10 включительно
9.	Водителям автотранспортных средств за техническое обслуживание автотранспортных средств (доплата производится при условии отсутствия в штате организации должности механика)	до 30 включительно
10.	Педагогическим работникам организаций образования за заведование музеями, тренажерными залами, за руководство центром воспитательной работы по месту жительства, за руководство клубами и объединениями патриотической и спортивной направленности (доплата производится при условии отсутствия в штатном расписании должности руководителя структурного подразделения)	до 20 включительно
11.	Педагогическим работникам образовательных организаций, реализующих основную образовательную программу дошкольного образования, программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, за реализацию дополнительных проектов (организация экскурсионных и экспедиционных программ, групповых и индивидуальных учебных проектов обучающихся, социальных проектов)	до 10 включительно
12.	Педагогическим работникам образовательных организаций, реализующих основную образовательную программу дошкольного образования, программы начального общего, основного общего и среднего общего образования,	до 15 включительно

	за работу с детьми из социально неблагополучных семей (доплата производится при условии отсутствия в штатном расписании должности социального педагога)	
--	--	--

«2.2<sup>1</sup> Дополнительно к доплате, установленной в позиции 1 таблицы подпункта 2.2 пункта 2 раздела 4 настоящего положения, педагогическим работникам, реализующим образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, в том числе адаптированные основные общеобразовательные программы, устанавливается ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство в размере 10 000 рублей (далее - ежемесячное денежное вознаграждение).

Одному педагогическому работнику может быть установлено не более 2-х выплат ежемесячного денежного вознаграждения при условии осуществления классного руководства в 2-х и более классах.

Ежемесячное денежное вознаграждение выплачивается педагогическому работнику за классное руководство в классе (ах), а также в классе-комплекте, который принимается за один класс (далее - класс), независимо от количества обучающихся в каждом из классов, а также реализуемых в них общеобразовательных программ, включая адаптированные общеобразовательные программы.

Ежемесячное денежное вознаграждение осуществляется за счет средств федерального бюджета с применением районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.».

Педагогические работники могут осуществлять классное руководство с выплатой соответствующего денежного вознаграждения не более чем в двух классах. При этом деятельность педагогического работника по классному руководству и в одном, и во втором классе осуществляется только с его письменного согласия с установлением денежного вознаграждения в размере 10 000 рублей за каждый из двух классов.

Выплата денежного вознаграждения за классное руководство в размере 10 000 рублей выплачивается дополнительно к выплате (доплате) за классное руководство, установленное по состоянию на 31 августа 2020 года из бюджета субъекта Российской Федерации, снижение размера которой не допускается.

Одновременно не допускается ухудшения ранее установленных условий оплаты труда, снижения размеров индексации заработной платы, отмены либо уменьшения размеров надбавок, коэффициентов, стимулирующих выплат, установленных указанным категориям работников.

Денежное вознаграждение за классное руководство является составной частью заработной платы педагогического работника, в связи с этим оно:

- выплачивается педагогическим работникам одновременно с выплатой заработной платы;

- учитывается при определении налоговой базы по налогу на доходы физических лиц, как и другие доходы налогоплательщика, полученные им как в денежной, так и в натуральной форме;

- учитывается при определении отчислений по единому социальному налогу, страховым взносам на обязательное пенсионное страхование и страховым взносам по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

- учитывается для расчета заработной платы работников организаций, расположенных в местностях с особыми климатическими условиями, а также процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и в приравненных к ним местностях.

Деятельность, по классному руководству возлагается на педагогического работника общеобразовательной организации с его письменного согласия приказом общеобразовательной организации.

Осуществление педагогическими работникам классного руководства с выплатой денежного вознаграждения в размере 10 000 рублей за каждый класс, а также с дополнительной выплатой (доплатой) из средств бюджета субъекта Российской Федерации, относится к существенным условиям трудового договора педагогического работника. При надлежащем осуществлении классного руководства каких-либо изменений в трудовой договор без согласия педагогического работника не допускается.

При регулировании вопросов, связанных с классным руководством, рекомендуется руководствоваться тем же порядком, что и при распределении учебной нагрузки на новый учебный год, закрепляя соответствующие положения в коллективном договоре общеобразовательной организации.

Так, применительно к порядку, установленному при распределении учебной нагрузки на новый учебный год, в коллективном договоре могут быть предусмотрены следующие положения, связанные с осуществлением педагогическими работниками классного руководства в классах:

- недопущение в течение учебного года и в каникулярный период изменений размеров выплат педагогическим работникам за классное

руководство или отмена классного руководства в конкретном классе по инициативе работодателя при надлежащем осуществлении классного руководства, за исключением случаев сокращения количества классов;

- преемственность осуществления классного руководства в классах на следующий учебный год;

- определение кандидатур педагогических работников, которые в следующем учебном году будут осуществлять классное руководство в классах одновременно с распределением учебной нагрузки по окончании учебного года с тем, чтобы каждый педагогический работник знал, в каком классе в новом учебном году он будет осуществлять классное руководство;

Временное замещение длительно отсутствующего по болезни (с первого дня больничного листа) и другим причинам (командировки, отпуск без сохранения заработной платы, очередной отпуск и т.д.) педагогического работника, осуществляющего классное руководство другим педагогическим работником с установлением ему соответствующих выплат за классное руководство оплачивается в 1-9 классах с первого дня отсутствия, в 10-11 классах (при отсутствии более 3-х дней) основного классного руководителя и пропорционально времени замещения.

- возможность отмены выплат за классное руководство за неисполнение или ненадлежащее исполнение педагогическим работником по его вине работы по классному руководству.

При недостаточном количестве педагогических работников или при отсутствии желания у отдельных из них осуществлять классное руководство на одного педагогического работника с его письменного согласия может быть возложено классное руководство в двух классах. Классное руководство может быть также возложено на одного педагогического работника в двух классах временно в связи с заменой длительно отсутствующего другого педагогического работника по болезни или другим причинам.

В случае необходимости классное руководство может также осуществляться учителями из числа руководителей и других работников общеобразовательной организации, ведущих учебные занятия в данном классе, при условии недостаточного количества педагогических работников или при отсутствии желания у отдельных из них с его письменного согласия. Необходимо отметить, что в соответствии с правилами предоставления ИМБТ размер предоставляемого ИМБТ определяется с учетом прогнозной численности педагогических работников, превышение которого недопустимо.

В соответствии с пунктом 2 Положения об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденного постановлением

Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2007 г. N 922 "Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы" (с изменениями и дополнениями), при расчете среднего заработка для всех случаев его определения учитываются все предусмотренные системой оплаты труда виды выплат, применяемые в соответствующей организации независимо от источников этих выплат.

К таким выплатам относится и денежное вознаграждение за классное руководство, в связи с чем оно должно учитываться в соответствии с подпунктом "м" п. 2 указанного Положения при исчислении среднего заработка для оплаты ежегодных основных удлиненных оплачиваемых отпусков, ежегодных дополнительных оплачиваемых отпусков, в том числе в связи с обучением, при выплате компенсации за неиспользованный отпуск, при сохранении среднего заработка для получения дополнительного профессионального образования (повышения квалификации), в других случаях исчисления среднего заработка.

Денежное вознаграждение за классное руководство учитывается при исчислении пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам. Аналогичный порядок применяется также при определении размера пособия по временной нетрудоспособности за первые 3 дня временной нетрудоспособности, выплачиваемого за счет средств работодателя.

Периоды осенних, зимних, весенних и летних каникул, установленные для обучающихся общеобразовательных организаций, а также периоды отмены (приостановки) для обучающихся занятий по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям, не совпадающие с ежегодными основными удлиненными оплачиваемыми и ежегодными дополнительными оплачиваемыми отпусками педагогических работников, являются для работников рабочим временем.

За время работы в указанные периоды оплата труда педагогических работников производится из расчета заработной платы, установленной при тарификации, предшествующей началу каникул или периоду отмены (приостановки) для обучающихся занятий по указанным выше причинам с учетом денежного вознаграждения в размере 10 000 рублей и других выплат за классное руководство.

Введение должности классного руководителя взамен суммирования денежного вознаграждения и иных выплат, предназначенных для оплаты классного руководства, не допускается, в том числе по причине:

- отсутствия такого наименования должности педагогического работника в номенклатуре должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей

руководителей образовательных организаций, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 8 августа 2013 г. N 678 "Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций";

- отсутствия регулирования трудовых прав работника по такой должности.

2.3. Доплаты при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором устанавливаются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

Выполнение в течение установленной продолжительности рабочего дня (смены) наряду с работой, определенной трудовым договором, дополнительной работы по другой или такой же профессии (должности) за дополнительную оплату осуществляется по поручению работодателя с письменного согласия работника.

Поручаемая работнику дополнительная работа по другой профессии (должности) может осуществляться путем совмещения профессий (должностей). Поручаемая работнику дополнительная работа по такой же профессии (должности) может осуществляться путем расширения зон обслуживания, увеличения объема работ. Для исполнения обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, работнику может быть поручена дополнительная работа как по другой, так и по такой же профессии (должности).

Срок, в течение которого работник будет выполнять дополнительную работу, ее содержание и объем устанавливаются работодателем с письменного согласия работника.

Работник имеет право досрочно отказаться от выполнения дополнительной работы, а работодатель - досрочно отменить поручение о ее выполнении, предупредив об этом другую сторону в письменной форме не позднее, чем за три рабочих дня.

2.4. Другие доплаты работникам МБОУ «СОШ» с. Спаспоруб за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных устанавливаются в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

3. Доплаты работникам МБОУ «СОШ» с. Спаспоруб, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются в

порядке, определенном законодательством Российской Федерации на основании специальной оценки условий труда в соответствии с Федеральным законом от 28 декабря 2013 г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» с целью обеспечения безопасности работников в процессе их трудовой деятельности и реализации прав работников на рабочие места, соответствующие государственным нормативным требованиям охраны труда. Выплата компенсационного характера за работы с вредными и (или) опасными условиями труда устанавливается в размере не менее 4 процентов от должностного оклада (ставки заработной платы) работника.

4. Молодым специалистам, прибывшим в год окончания или в период первых трех лет после окончания организаций высшего образования, имеющих государственную аккредитацию, на работу в МБОУ «СОШ» с. Спаспуруб, устанавливаются доплаты к должностному окладу (ставке заработной платы) в следующих размерах:

№ п/п	Категории молодых специалистов	Размер доплат, в процентах к должностному окладу (ставке заработной платы)
1	2	3
1.	Молодым специалистам:	
	имеющим диплом о высшем профессиональном или среднем профессиональном образовании и прибывшим на работу в организации, расположенные в сельских населенных пунктах	30

Молодыми специалистами для назначения доплат, установленных настоящим пунктом, являются лица в возрасте до 30 лет, имеющие законченное высшее (среднее) профессиональное образование, работающие в организациях на должностях, относящихся к категориям руководителей и специалистов.

4.1. Доплаты молодым специалистам устанавливаются после окончания образовательной организации на период первых трех лет профессиональной деятельности со дня заключения трудового договора, за исключением

случаев, указанных в пунктах 4.3 и 4.4 настоящего приложения.

4.2. Доплаты молодым специалистам, не приступившим к работе в год окончания учебного заведения, устанавливаются с даты трудоустройства в организациях, началом исчисления трехлетнего периода в этом случае является дата окончания учебного заведения, за исключением случаев, указанных в пункте 4.3. настоящего раздела.

4.3. Молодым специалистам, не приступившим к работе в год окончания учебного заведения в связи с беременностью и родами, уходом за ребенком в возрасте до трех лет, призывом на военную службу или направлением на альтернативную гражданскую службу, в связи с временной нетрудоспособностью, невозможностью трудоустройства по полученной специальности при условии регистрации в качестве безработных в органах службы занятости населения, доплаты устанавливаются на три года с даты трудоустройства в организациях образования в качестве специалистов по окончании указанных событий и при представлении подтверждающих документов.

4.4. Молодым специалистам, совмещавшим обучение в учебном заведении с работой в организациях (при наличии соответствующих записей в трудовой книжке) и продолжившим работу в организациях в качестве специалистов, доплаты устанавливаются на три года с даты окончания образовательной организации.

4.6. В случае если после установления доплаты молодой специалист был призван на военную службу или направлен на альтернативную гражданскую службу, осуществлял уход за ребенком в возрасте до трех лет, период осуществления доплаты, определенный в соответствии с пунктами 4.2, 4.3, 4.4, 4.5 настоящего приложения, продолжается со дня прекращения указанных событий.

5. Педагогическим работникам, участвующим в проведении государственной итоговой аттестации по образовательным программам основного общего и среднего общего образования, за работу по подготовке и проведению государственной итоговой аттестации по образовательным программам основного общего и среднего общего образования, устанавливается компенсация в размере 350 рублей за 1 день (далее – ГИА, педагогические работники).

Выплаты компенсации педагогическим работникам осуществляется с применением районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

б. Выплата педагогическим работникам компенсации осуществляется с

учетом количества дней, в которых педагогические работники непосредственно участвовали в подготовке и проведению ГИА, на основании приказа руководителя образовательной организации об установлении компенсации за работу по подготовке и проведению ГИА, издаваемого по результатам обработки ГИА, в ближайший установленный локальным нормативным правовым актом образовательной организации день выплаты заработной платы, но не позднее 20 календарных дней со дня подписания приказа.

На период проведения ГИА педагогические работники образовательных организаций, участвующие в проведении ГИА в рабочее время, освобождаются от основной работы, а также указанным работникам сохраняется средний заработок по основному месту работы.

7. Выплата компенсации осуществляется педагогическим работникам за счет средств субвенций из республиканского бюджета Республики Коми местным бюджетом на реализацию муниципальными образовательными организациями в Республике Коми образовательных программ.

8. Месячная заработная плата работника МБОУ «СОШ» с. Спаспоруб, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда.

При установлении в Республике Коми размера минимальной заработной платы месячная заработная плата работника муниципального учреждения муниципального образования муниципального района «Прилузский» не может быть ниже минимальной заработной платы в Республике Коми, при условии, что указанными работниками полностью отработана за этот период норма рабочего времени и выполнены нормы труда (трудовые обязанности).

Реализация гарантий по оплате труда работников МБОУ «СОШ» с. Спаспоруб, установленных настоящим пунктом, осуществляется за счет фонда оплаты труда МБОУ «СОШ» с. Спаспоруб.

9. Районный коэффициент и процентная надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях к заработной плате работников МБОУ «СОШ» с. Спаспоруб устанавливаются в размерах и в порядке, определенных Правительством Российской Федерации.

10. Работникам, месячная заработная плата которых ниже минимального размера оплаты труда, полностью отработавшим за этот период норму рабочего времени и выполнившим нормы труда (трудовые обязанности), производятся доплаты до уровня минимального размера оплаты труда.

11. Советникам директоров по воспитанию взаимодействию с детскими общественными объединениями общеобразовательных организаций, устанавливается ежемесячное денежное вознаграждение в размере 5000 рублей. Ежемесячное денежное вознаграждение осуществляется за счет средств федерального бюджета с применением районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

## **5. ВЫПЛАТЫ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА РАБОТНИКАМ МБОУ «СОШ» с. СПАСПОРУБ**

1. Выплатами стимулирующего характера являются:

- 1) надбавки за интенсивность и высокие результаты работы;
- 2) надбавки за качество выполняемых работ;
- 3) надбавки за выслугу лет;
- 4) премиальные выплаты по итогам работы.

2. Надбавки за интенсивность и высокие результаты работы работникам организаций устанавливаются в размере до 100%.

3. Основания для установления работникам МБОУ «СОШ» с. Спаспоруб надбавок за интенсивность и высокие результаты<\*>:

№ п/п	Наименование работ	Размер доплат, в процентах к должностному окладу (ставке заработной платы)
1	2	3
1.	Водителям автотранспортных средств за управление школьным автобусом, осуществляющим ежедневные перевозки организованных групп детей к месту учебы и обратно	до 30 включительно
2.	Работникам оздоровительных лагерей всех типов и наименований за систематическую переработку сверх нормальной продолжительности рабочего времени (доплата за систематическую переработку	до 15 включительно

	<p>сверх нормальной продолжительности рабочего времени устанавливается на время проведения оздоровительной кампании педагогическим и другим работникам, направленным в период, не совпадающий с их отпуском, в оздоровительные лагеря, находящиеся за пределами места постоянного проживания работников (в том числе оздоровительные лагеря предприятий, профсоюзов и других организаций), и зачисленным на соответствующие должности. Перечень категорий работников, которым может быть установлена доплата к ставкам и должностным окладам за систематическую переработку сверх нормальной продолжительности рабочего времени, устанавливается приказом руководителя организации)</p>	
3.	<p>Педагогическим работникам, реализующим образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, обеспечивающие дополнительную (углубленную) подготовку обучающихся по отдельным общеобразовательным предметам (доплата устанавливается пропорционально объему учебной нагрузки)</p>	до 10 включительно
4.	<p>Педагогическим работникам за индивидуальное обучение на дому детей, имеющих ограниченные возможности здоровья, на основании медицинского заключения или за дистанционное обучение детей-инвалидов на основании протокола психолого-медико-педагогической комиссии</p>	до 20 включительно
5.	<p>Директорам (заведующим), заместителям директоров (заведующих), воспитателям, музыкальным руководителям за организацию</p>	до 10 включительно

	работы в образовательной организации по изучению коми языка (как родного)	
6.	Учителям и преподавателям коми языка (родного / государственного) и коми литературы (родной) общеобразовательных организаций, профессиональных образовательных организаций (доплата устанавливается пропорционально объему учебной нагрузки)	до 10 включительно
7.	<p>Доплаты по другим основаниям, устанавливаемые в соответствии с локальным нормативным актом организации:</p> <p>7.1. Педагогическим работникам за проведение внеурочной работы с обучающимися</p> <p>7.2. За эффективность создания условий в дошкольной группе для воспитательно-образовательной работы с детьми (педагогическая целесообразность, психологическая и физиологическая комфортность, эстетика оформления помещений):</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- оформление приемной для родителей (актуализация стендов)</li> <li>- оформление группы (тематическая)</li> <li>- отсутствие/наличие жалоб родителей (в том числе управления образования, министерства образования РК)</li> </ul> <p>7.3. Педагогическим работникам дошкольной группы:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- за посещение детей в группе не менее 80%</li> <li>- за отсутствие задолженности за присмотр и уход в группе</li> <li>- за проведение тематических внеплановых мероприятий для родителей</li> <li>- за публикацию авторской методической разработки для целевой аудитории</li> </ul>	<p>5,5% (за 1 час)</p> <p>до 10 % включительно до 10 % включительно до 10 % включительно</p> <p>до 10% включительно до 10% включительно</p> <p>5%</p> <p>5%</p>

*Примечания:*

*<\*> Перечень должностей работников, конкретные размеры доплат и срок их установления устанавливаются руководителем МБОУ «СОШ» с. Спаспуруб в зависимости от объема работы и значимости учебного предмета по согласованию с представительным органом работников.*

*Основание П.7.1- Информационные письма министерства образования, науки и молодежной политики Республики Коми от 18.08.2020г № 03-14/43 , от 09.09.2020 № 02-17/00-438(с приложениями);*

4. Работникам организаций в пределах утвержденного планового фонда оплаты труда могут устанавливаться надбавки к должностным окладам (ставка заработной платы) за качество выполняемых работ в размере до 100 процентов к должностному окладу (ставке заработной платы).

Основания для установления работникам МБОУ «СОШ» с. Спаспуруб надбавок за качество выполняемых работ:

№ п/п	Перечень оснований	Размер доплат, в процентах к должностному окладу (ставке заработной платы)
1	2	3
1.	Работникам, за наличие ведомственных наград (надбавка устанавливается при условии соответствия ведомственных наград профилю организации)	до 5 включительно
2.	Водителям<*> автомобилей всех типов, имеющим: - 1 класс - 2 класс (за фактически отработанное время в качестве водителя) <*>Надбавка не устанавливается водителям, являющимся высококвалифицированными, оклад которых установлен как оклад высококвалифицированных рабочих организаций образования, постоянно занятых	20 10

	<i>на особо сложных и ответственных работах, к качеству исполнения которых предъявляются специальные требования</i>	
3.	Водителям автотранспортных средств за безаварийный режим работы	до 30 включительно
4.	Руководителям и педагогическим работникам Организаций, имеющим почетные звания: «Народный учитель СССР», «Народный учитель Российской Федерации», «Заслуженный учитель школы РСФСР», «Заслуженный учитель профессионально-технического образования РСФСР», «Заслуженный учитель Российской Федерации», «Заслуженный учитель школы Коми ССР», «Заслуженный учитель школы Коми АССР», «Заслуженный работник Республики Коми» и другие почетные звания «Народный учитель», «Заслуженный учитель», «Заслуженный преподаватель» субъектов Российской Федерации, а также союзных республик, входивших в состав СССР (по вновь присужденным почетным званиям доплата устанавливается со дня представления документов, подтверждающих присвоение почетного звания)	5*

*Примечания:*

*<\*> Перечень должностей работников, конкретные размеры доплат и срок их установления устанавливаются руководителем МБОУ «СОШ» с. Спаспуруб в зависимости от объема работы и значимости учебного предмета по согласованию с представительным органом работников.*

*<\*\*\*> при наличии нескольких оснований для установления, доплата устанавливается за каждое основание, но в размере, не превышающем 15 процентов.*

Основания для премиальных выплат по итогам работы:

Наименование	Основание для премирования	В % к должностно
--------------	----------------------------	------------------

должности		му окладу
Педагогические работники	достижение обучающимися высоких показателей в сравнении с предыдущим периодом, стабильность	до 50 включительно
	подготовка призёров олимпиад, конкурсов, конференций различного уровня	до 50 включит.
	проведение открытых уроков для учителей района	до 50 включительно
	подготовка и проведение внеклассных мероприятий с привлечением участников образовательного процесса.	до 50 включит.
	применение на уроках современных образовательных технологий.	до 20 включит.
	участие педагога в методической работе (конференциях, семинарах, методических объединениях)	до 20 включит.
	организация и проведение мероприятий, повышающих авторитет и имидж школы у обучающихся, родителей, общественности	до 50 включительно
Руководители, заместители директоров по УВР, ВР, заведующий хозяйством	отсутствие предписаний надзорных органов	до 100 включит
	высокий уровень организации и проведения итоговой и промежуточной аттестации обучающихся	до 100 включит.
	высокий уровень организации и контроля (мониторинга) учебно-воспитательного процесса	до 50 включит.
	качественная организация работы общественных органов, участвующих в управлении школой (экспертно-методический совет, педагогический совет, органы ученического самоуправления и т.д.)	до 50 включительно
	сохранение контингента обучающихся в 10-11 классах	до 50 включит.
	высокое качество подготовки и организации ремонтных работ	до 100 включит.
Работники бухгалтеры	своевременное и качественное предоставление отчётности, за сверхурочную работу в	до 100 включитель

Педагог-психолог	результативность коррекционно-развивающей работы с обучающимися	до 50 включит.
Библиотекарь	высокая читательская активность обучающихся	до 50 включит.
Педагогические работники и руководители	Разовые выплаты за участие в различных видах мероприятий, конкурсов, выступлений на районных, республиканских, всероссийских уровнях («Учитель года», «Самый классный»)	до 50 включит
Премии по итогам работы за год*		
Педагогическим работникам	15000 руб. на одну ставку согласно действующей тарификации на день установления премии согласно приказа по образовательной организации. Премия не выплачивается	
Заместителям директора.	15000 руб. на одну ставку согласно действующему штатному расписанию на день установления премии согласно приказа по образовательной организации. Премия	
Работникам учебно-вспомогательного и обслуживающего	10000 руб. на одну ставку согласно действующему штатному расписанию на день установления премии согласно приказа по образовательной организации. Премия не выплачивается по внешнему совместительству;	

\*Премия выплачивается с целью поощрения работников за общие результаты работы, связанные с выполнением муниципального задания.

Премия начисляется за фактически отработанное время, с учетом установленной ставки, согласно действующей тарификации на день установления премии согласно приказа по образовательной организации. Премия включает районный коэффициент и северную надбавку за работу в районах Крайнего Севера и приравненным к нему областям.

Премия выплачивается за счет средств субсидии на выполнение муниципального задания организации.

Размер премии устанавливается индивидуально каждому работнику.

Все вышеперечисленные выплаты и премии, предусмотренные настоящим Положением, учитываются в составе фонда оплаты труда.

Выплаты стимулирующего характера производятся при наличии фонда стимулирования, формируемого за счет:

- оплаты труда работников сформированного за счет средств субсидии на выполнение муниципального задания учреждения и субсидии на иные цели

- экономии средств фонда оплаты труда.

5. За качество выполняемых работ работникам могут быть предусмотрены следующие единовременные выплаты:

- единовременные выплаты за подготовку выпускников к Единому государственному экзамену;
- единовременные выплаты за подготовку призеров и победителей Республиканских и Всероссийских этапов олимпиад школьников, Регионального и Национального чемпионатов «Молодые профессионалы WorldSkills».

5.1. Учителям организаций образования, реализующих программу начального общего, основного общего и среднего общего образования за подготовку выпускников общеобразовательных организаций, получивших по результатам Единого государственного экзамена по общеобразовательным предметам от 80 до 100 баллов устанавливается единовременная выплата за каждый класс учителя текущего года обучения (при наличии в классе не менее одного указанного результата). Размер выплаты определяется организациями образования самостоятельно в пределах утвержденного планового фонда оплаты труда соответствующей организации и фиксируется в установленном порядке в локальном нормативном акте с учетом мнения представительного органа работников.

Выплаты производятся не позднее 1 декабря текущего года, с применением районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

5.2. Единовременные выплаты за подготовку призеров и победителей Республиканских и Всероссийских этапов олимпиад школьников устанавливаются учителям МБОУ «СОШ» с. Спаспуруб, реализующих программу начального общего, основного общего и среднего общего образования, в следующих размерах:

- за подготовку призеров Республиканского этапа олимпиады школьников, - в размере не менее 3000 рублей за каждого призера;
- за подготовку победителей Республиканского этапа олимпиады школьников, - в размере не менее 5000 рублей за каждого победителя и призера;
- за подготовку победителей Всероссийского этапа олимпиады школьников - в размере не менее 7000 рублей за каждого победителя. Размер выплаты МБОУ «СОШ» с. Спаспуруб в пределах утвержденного планового фонда оплаты труда МБОУ «СОШ» с. Спаспуруб и фиксируется в установленном порядке в локальном нормативном акте с учетом мнения

представительного органа работников.

Действие настоящего пункта распространяется также на иных работников, указанных в настоящем пункте, ведущих часы педагогической работы на основании тарификации.

Выплаты производятся в течение текущего учебного года, но не позднее 1 декабря текущего года, с применением районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

6. Единовременные выплаты указанные в п. 5 настоящего раздела устанавливаются работникам только по тому месту работы, где работником были подготовлены выпускники, получившие по результатам Единого государственного экзамена по общеобразовательным предметам от 80 до 100 баллов, а также призеры и победители Республиканских и Всероссийских этапов олимпиад школьников.

7. Доплаты работникам за качество выполняемых работ по иным основаниям, могут быть предусмотрены в локальном нормативном акте МБОУ «СОШ» с. Спаспоров.

8. В МБОУ «СОШ» с. Спаспоров надбавки за выслугу лет устанавливаются руководителям, специалистам, другим служащим, высококвалифицированным рабочим, а также работникам, занимающим должности, которым для выполнения своих должностных обязанностей требуется среднее специальное или среднее профессиональное образование, в следующих размерах:

№ п/п	Стаж работы	Размер надбавки, в процентах к должностному окладу (ставке заработной платы)
1	2	3
1.	свыше 1 года	5
2.	от 5 до 10 лет	10
3.	от 10 до 15 лет	15
4.	свыше 15 лет	20

Надбавки за выслугу лет устанавливаются, в том числе, руководителям, специалистам, другим служащим, высококвалифицированным рабочим, а также работникам, занимающим должности, которым для выполнения своих

должностных обязанностей требуется среднее специальное или среднее профессиональное образование, работающим в МБОУ «СОШ» с. Спаспуруб на условиях совместительства, а также почасовой оплаты труда.

Надбавки за выслугу лет не устанавливаются молодым специалистам, имеющим доплату в соответствии с пунктом 4 раздела 4, настоящего приказа.

8.1. В стаж работы, дающий право на получение ежемесячной надбавки за выслугу лет, включаются следующие периоды:

1) период работы в государственных и муниципальных организациях на руководящих должностях, должностях специалистов и других служащих;

2) период работы в государственных и муниципальных организациях высококвалифицированными рабочими, оплата труда которых осуществлялась исходя из повышенных разрядов;

3) период работы в централизованных бухгалтериях при органах исполнительной власти и местного самоуправления Республики Коми на руководящих должностях, должностях специалистов и других служащих;

4) период работы на государственной гражданской и муниципальной службе;

5) период работы до 1 января 1992 года на руководящих должностях, должностях специалистов и других служащих в детских спортивных школах, созданных при физкультурно-спортивных обществах, спортивных или спортивно-технических клубах, профсоюзах;

6) время военной службы граждан, если перерыв между днем увольнения с военной службы и днем приема на работу не превысил одного года, а ветеранам боевых действий на территории других государств, ветеранам, исполнявшим обязанности военной службы в условиях чрезвычайного положения и при вооруженных конфликтах, и гражданам, общая продолжительность военной службы которых в льготном исчислении составляет 25 лет и более, - независимо от продолжительности перерыва.

8.2. Надбавки за выслугу лет исчисляются исходя из должностного оклада, оклада (ставки заработной платы, тарифной ставки) работника без учета выплат компенсационного и стимулирующего характера.

8.3. Работникам МБОУ «СОШ» с. Спаспуруб, выполняющим педагогическую и (или) преподавательскую работу, надбавка за выслугу лет исчисляется пропорционально объему учебной нагрузки.

8.4. Основным документом для определения стажа работы, дающего право на получение надбавки за выслугу лет, является трудовая книжка. В качестве дополнительных документов могут предоставляться справки соответствующих организаций, подтверждающие наличие сведений,

имеющих значение при определении права на надбавку за выслугу лет или ее размер, заверенные подписью руководителя и печатью.

9. Выплаты стимулирующего характера, размеры и условия их осуществления, в том числе премиальных выплат по итогам работы, а также надбавок за интенсивность и высокие результаты работы, качество выполняемых работ, определяются организациями самостоятельно в пределах утвержденного планового фонда оплаты труда соответствующей организации и фиксируются в установленном порядке в локальном нормативном акте с учетом мнения представительного органа работников.

10. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются работнику с учетом критериев, позволяющих оценить результативность и качество его работы.

Конкретные размеры выплат стимулирующего характера, в том числе премиальных выплат по итогам работы, надбавок за интенсивность и высокие результаты работы, качество выполняемых работ, заместителям руководителя, главным бухгалтерам и остальным работникам организаций устанавливаются приказом руководителя МБОУ «СОШ» с. Спаспоруб.

Выплаты стимулирующего характера руководителю МБОУ «СОШ» с. Спаспоруб устанавливаются приказом Управления образования администрации муниципального района «Прилузский» с учетом достижения показателей муниципального задания на оказание муниципальных услуг (выполнение работ), а также иных показателей эффективности деятельности организации и ее руководителя в пределах утвержденного планового фонда оплаты труда организации.

Показатели эффективности деятельности организации и ее руководителя, в соответствии с которыми устанавливаются выплаты стимулирующего характера руководителю МБОУ «СОШ» с. Спаспоруб, определяются Управлением образования администрации муниципального района «Прилузский».

## **6. ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ ПОЧАСОВОЙ ОПЛАТЫ ТРУДА ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ МБОУ «СОШ» с. СПАСПОРУБ.**

1. Почасовая оплата труда педагогических работников МБОУ «СОШ» с. Спаспоруб применяется при оплате:

за часы, выполненные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам учителей, преподавателей и других педагогических работников, продолжавшегося не свыше 2 месяцев;

за часы педагогической работы, выполненные учителями при работе с заочниками и детьми, находящимися на длительном лечении в больнице, сверх объема, установленного им при тарификации;

за часы преподавательской работы в объеме 300 часов в другой образовательной организации (в одном или нескольких) сверх учебной нагрузки, выполняемой по совместительству, на основе тарификации;

Размер оплаты за 1 час указанной педагогической работы определяется путем деления месячной ставки заработной платы педагогического работника за установленную норму часов педагогической работы в неделю на среднемесячное количество рабочих часов, установленных по занимаемой должности.

Среднемесячное количество рабочих часов определяется путем умножения нормы часов педагогической работы в неделю, установленной за ставку заработной платы педагогического работника, на количество рабочих дней в году по пятидневной рабочей неделе и деления полученного результата на 5 (количество рабочих дней в неделе), а затем на 12 (количество месяцев в году).

Оплата труда за замещение отсутствующего учителя (преподавателя), если оно осуществлялось свыше 2 месяцев, производится со дня начала замещения за все часы фактической преподавательской работы на общих основаниях с соответствующим увеличением недельной (месячной) учебной нагрузки путем внесения изменений в тарификацию.

## **7. ПОРЯДОК РЕГУЛИРОВАНИЯ УРОВНЯ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ РУКОВОДИТЕЛЯ, ЗАМЕСТИТЕЛЕЙ РУКОВОДИТЕЛЯ И ГЛАВНОГО БУХГАЛТЕРА МБОУ «СОШ» с. СПАСПОРУБ**

1. Должностной оклад руководителя МБОУ «СОШ» с. Спаспоруб устанавливается трудовым договором с руководителем МБОУ «СОШ» с. Спаспоруб, заключаемым Управлением образования администрации муниципального района «Прилузский», с учетом размеров повышений должностных окладов (ставок заработной платы) работников муниципальных образовательных организаций Прилузского района, определенных в приложении 2 настоящего Постановления.

2. Выплаты компенсационного характера руководителю организации устанавливаются на основании приложения 3 Постановления администрации муниципального района «Прилузский» от 28.06.2018г. № 606..

3. Должностные оклады заместителя руководителя, главного бухгалтера МБОУ «СОШ» с. Спаспоруб устанавливаются приказом Управления образования администрации муниципального района «Прилузский».

3.1. Должностной оклад руководителю учреждения установить в размере 17865,00 рублей, заместителям руководителя, главному бухгалтеру – 13740,00 рублей.

4. Руководителю, заместителям руководителя, главному бухгалтеру МБОУ «СОШ» с. Спаспоруб устанавливается предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера организации, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения организации и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников списочного состава МБОУ «СОШ» с. Спаспоруб (без учета заработной платы руководителя, заместителя руководителя, главного бухгалтера организации) (далее - коэффициент кратности) в зависимости от среднесписочной численности работников МБОУ «СОШ» с. Спаспоруб в размерах, определенных приказом Управлением образования администрации муниципального района «Прилузский»

5. Предельное значение коэффициента кратности для заместителей руководителя, главного бухгалтера организации уменьшается на 0,5.

6. Условие о коэффициенте кратности является обязательным для включения в трудовые договоры руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера МБОУ «СОШ» с. Спаспоруб.

7. При расчете среднемесячной заработной платы работников МБОУ «СОШ» с. Спаспоруб, а также руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера МБОУ «СОШ» с. Спаспоруб, начисленной за периоды в течение календарного года с начала года (3 месяца, 6 месяцев, 9 месяцев, 12 месяцев), для определения коэффициента кратности учитываются должностные оклады (оклады), ставки заработной платы (тарифные ставки) с учетом установленных повышений, выплаты компенсационного характера и выплаты стимулирующего характера за счет всех источников финансового обеспечения МБОУ «СОШ» с. Спаспоруб.

8. Выплаты стимулирующего характера руководителю МБОУ «СОШ» с.Спаспоруб устанавливаются приказом Управления образования администрации муниципального района «Прилузский» в соответствии с утвержденным им положением, определяющим выплаты стимулирующего характера руководителю организации, с учетом соблюдения значения коэффициента кратности, определенного в соответствии с пунктом 3 настоящего Порядка.

9. Управление образования администрации муниципального района «Прилузский» осуществляет ежеквартальный анализ фактических значений коэффициентов кратности среднемесячной заработной платы руководителя МБОУ «СОШ» с.Спаспоруб к среднемесячной заработной плате работников МБОУ «СОШ» с.Спаспоруб, рассчитанной нарастающим итогом с начала года (3 месяца, 6 месяцев, 9 месяцев, 12 месяцев), в целях обеспечения соблюдения предельного значения коэффициента кратности, определенного в соответствии с пунктом 3 настоящего Порядка.

10. Выплаты стимулирующего характера заместителям руководителя, главному бухгалтеру МБОУ «СОШ» с.Спаспоруб устанавливаются приказом руководителя МБОУ «СОШ» с.Спаспоруб с учетом соблюдения значений коэффициентов кратности, определенных в соответствии с пунктом 3 настоящего Порядка.

11. Руководитель МБОУ «СОШ» с.Спаспоруб осуществляет ежеквартальный анализ фактических значений коэффициентов кратности среднемесячной заработной платы для заместителей руководителя, главного бухгалтера МБОУ «СОШ» с.Спаспоруб к среднемесячной заработной плате работников МБОУ «СОШ» с.Спаспоруб, рассчитанной нарастающим итогом с начала года (3 месяца, 6 месяцев, 9 месяцев, 12 месяцев), в целях обеспечения соблюдения предельного значения коэффициента кратности, определенного в соответствии с пунктом 3 настоящего Порядка.

## **8. ПОРЯДОК ФОРМИРОВАНИЯ ПЛАНОВОГО ФОНДА ОПЛАТЫ ТРУДА МБОУ «СОШ» с.СПАСПОРУБ**

1. Плановый фонд оплаты труда МБОУ «СОШ» с.Спаспоруб включает: фонд должностных окладов, окладов (ставок заработной платы, тарифных ставок), сформированный, в том числе с учетом пункта 3 настоящего Положения;

фонд выплат компенсационного характера, сформированный в соответствии с 4 Положения;

фонд выплат стимулирующего характера, сформированный в соответствии с 5 настоящего Положения.

Плановый фонд оплаты труда рассчитывается с применением районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

2. При планировании расходов на оплату работ, не входящих в круг основных должностных обязанностей, указанных в подпункте 2.2 приложения N 4, объем средств на эти цели не должен превышать фонда оплаты труда по должностным окладам, окладам (ставкам заработной платы,

тарифным ставкам) с учетом их повышения согласно приложению N 2, а также с учетом доплат, предусмотренных пунктом 2.1 и пунктом 3 приложения N 3, утвержденного постановлением:

- по образовательным организациям:
- средние образовательные школы - 20%;

3. Фонд выплат стимулирующего характера формируется из объема средств на выплату надбавок за выслугу лет, объема средств на выплату надбавок за интенсивность и высокие результаты работы, качество выполняемых работ, премиальные выплаты по итогам работы.

При формировании фонда стимулирующих выплат МБОУ «СОШ» с. Спаспоруб объем средств на выплату надбавок за выслугу лет в образовательных организациях определяется исходя из фактической потребности.

Объем средств на выплату надбавок за интенсивность и высокие результаты работы, качество выполняемых работ, премиальные выплаты по итогам работы устанавливается в размере не менее 20 процентов от планового фонда оплаты труда по должностным окладам, окладам (ставкам заработной платы, тарифным ставкам) с учетом повышений должностных окладов, окладов (ставок заработной платы, тарифных ставок) и выплат компенсационного характера, установленных приложением N 3.

Размер фонда стимулирующих выплат может быть увеличен за счет образовавшейся экономии фонда оплаты труда, в том числе за счет экономии фондов компенсационных выплат и должностных окладов, окладов (ставок заработной платы, тарифных ставок), а также оптимизации штатной численности, в пределах средств, выделенных на оплату труда МБОУ «СОШ» с.Спаспоруб.

4. Фонд оплаты МБОУ «СОШ» с.Спаспоруб, сформированный за счет средств, поступающих от приносящей доход деятельности, направляется на выплату заработной платы работникам, непосредственно оказывающим платные услуги, а также на осуществление выплат стимулирующего характера работникам МБОУ «СОШ» с.Спаспоруб.

Выплаты стимулирующего характера работникам МБОУ «СОШ» с.Спаспоруб, выплачиваемые за счет средств, поступающих от приносящей доход деятельности, устанавливаются в соответствии с перечнем выплат стимулирующего характера, определенным в пункте 5

За счет средств, поступающих от приносящей доход деятельности, работникам МБОУ «СОШ» с.Спаспоруб может выплачиваться материальная помощь. Размеры и условия ее осуществления определяются в локальном нормативном акте МБОУ «СОШ» с.Спаспоруб.